

TSUBASA SEMINAR

施設見学&説明会2020



とりかい
白鷺(舎)

念ごまらせた
みんなのつばた
強く羽ばたけ

〒566-0064 大阪府摂津市島柳中1丁目19番8号 電話072-654-5094 FAX072-654-3494
<http://shirasagien.com>



TSUBASA PROJECT



キミにツバサはあるか？

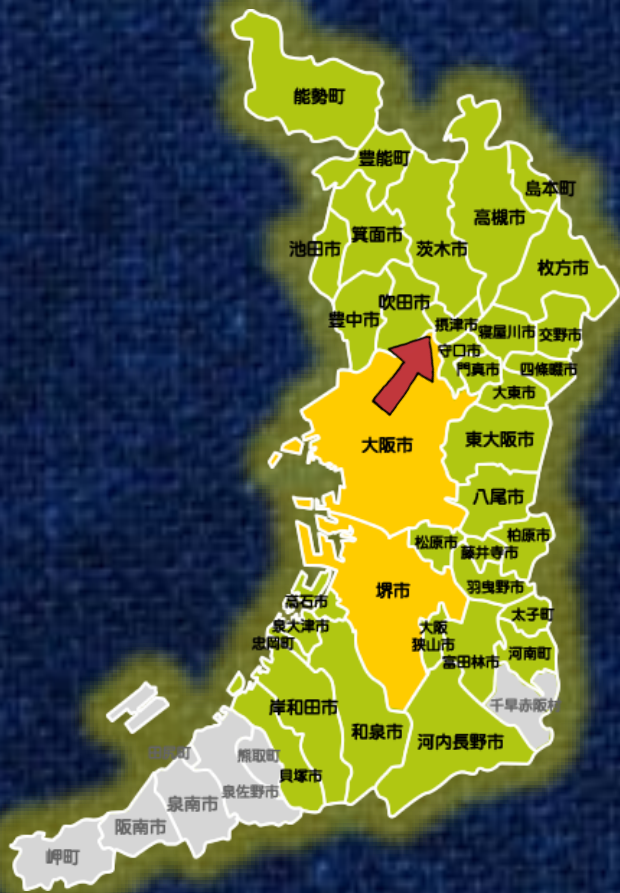
大空を自由に駆け巡り、行きたいところへ飛んでいける。
もしそうなら、翔んでみたいと思わないか？
失敗は恐れなくていい。
果敢に挑戦する勇気をもって、できるまでやればいい

さあ、飛び立つんだ。
キミの気持の赴くままに。
心のツバサで羽ばたいてゆけ！



社会福祉法人桃林会

とりかい白鷺園のご案内



T S U B A S A P R O J E C T



ひとにやさしい施設を目指す

地域に愛される施設を目指す

TSUBASA PROJECT



はじまりは昭和27年

仏教とは生きている人を救うのが本来のつとめのはず。
まずは、人々を何とかして救うために受け入れることから始め、
そのあとのことは関係する人々の間で考え、協力していけば
何とかなるのだ。

(初代理事長：園田謙信)

TSUBASA PROJECT



そして現在から未来へ

【ツバサプロジェクト2020 ビジョン】

『私たちは、経験学習をベースに、チームによる実践を応援し、そこから得られた学びを共有して、組織の学びとして、次の世代へと引き継いでいきます。』

『私たちは、自由な発想から、新しいアイデアや工夫が生まれやすい、組織文化を育て、施設入居者や家族を含む地域住民が、より安心して暮らせるように、すべてのステークホルダーと連携しながら、協働でまちづくり（施設を含む）のための取り組みを進めます。』

TSUBASA PROJECT



そして現在から未来へ

【ツバサプロジェクト2020 コンセプト】

「己に白羽の矢を立てよ」

「支援（介護）は、エンパワメント」

*エンパワメント：共に生きる価値と力を高めること

T S U B A S A P R O J E C T



わたしたちが目指す姿

ライフ・ケア・クリエイター
LIFE CARE CREATOR

人生・生活を
「尊重し」「気にかけて」「一緒に作り上げる」

TSUBASA PROJECT



とりかい白鷺園 概要

T S U B A S A P R O J E C T



入居サービス

養護老人ホーム(50)
特別養護老人ホーム(100)

社会貢献事業

生活困窮者レスキュー事業
配食サービス
入浴サービス
居住支援法人

居宅サービス

デイサービス(30)
ホームヘルプサービス
ケアプランセンター
ショートステイ(10)
訪問看護ステーション
桃林会診療所
とりかい鍼灸院



5つのチカラ

リハ レク メシ マチ ヒト

TSUBASA PROJECT



「リハ」リハビリテーションのチカラ

2018年より、リハビリテーションの強化に取り組んでいます。

自分の力で生活できる場面が維持できるようサポートします。



TSUBASA PROJECT



「レク」レクリエーションのチカラ

買い物ツアー
花見&お茶会
フラダンス
世代間交流
カラオケ
スポーツ大会
敬老会
納涼大会



TSUBASA PROJECT



「メシ」 食事・口腔ケアのチカラ

思い出レシピ
郷土料理
みんなの日曜日
誕生日会食
鍋料理
中庭バーベキュー

外食ツアー
出前イベント



TSUBASA PROJECT



「マチ」 地域へのチカラ

青空市場
しらすぎのWA!
子ども食堂
職場体験(中学生)
生活困窮者レスキュー事業
住宅確保要配慮者居住支援



TSUBASA PROJECT



「ヒト」 職員個々・チームのチカラ

福祉のカラクリ研究所（「夢」をかなえる）
しらさぎミッションワーク
ボランティア1000人プロジェクト
しらさぎBAR
しらさぎランチタイム
人財獲得プロジェクト



TSUBASA PROJECT



チーム白鷺園

働きやすい環境をつくる

TSUBASA PROJECT



認め合う文化

職員MVP・・・・・・・・四半期ごとに、職員の見本となる行動を表彰。
MVPには報奨金が授与されます。
チャンスは全員に。

ええところものがたり・・2018~2019に実施。
お互いの良い行動を職員間で共有。
意識的に人の良いところを見ようとする取り組み。

入職お祝い金制度・・入職して3か月後に10,000円を支給。

職員紹介制度・・・・・・・・職員を紹介し、半年継続すれば100,000円を支給。



支え合う文化

研修費助成・・・・・・・・初任者研修、実務者研修の費用負担0円。
研修は、業務として出席。

仕組みで負担軽減・・「ツール」「ロール」「ルール」の仕組みづくり。
「ツール」の活用により、業務を効率化。
*移乗用リフト・DAMエルダーコンテンツ
記録ソフト(タブレット)・インカム・・・

働き方改革・・・・・・・・しらすぎ流の働き方改革を実現。2020年度始動。
*有給休暇取得・子育て世代応援・柔軟な雇用



つながる文化

福祉のカラクリ研究所・・・部門内、部門間、施設と地域における人と人とのつながり（チーム実践）より、経験学習を推進。

職場内イベント・・・・・・・・忘年会・歓送迎会・しらさぎBAR
しらさぎランチタイム（2020～）
バンド活動・ソフトボールクラブ

海外研修制度・・・・・・・・海外の福祉を学ぶ。
災害派遣（DWAT）から、自施設での対応を学ぶ。（2020～）

ボランティア1000人PJ・・・ボランティアの来園数1000人を目指すプロジェクト（2020～）



しごとの例

TSUBASA PROJECT



ステップアップのめやす

- 1.ご利用者の顔、名前、居室をおぼえる。
- 2.シーツ交換、環境整備ができる。
- 3.食事の配膳下膳ができる。
- 4.歩行介助、車いすの介助ができる。
- 5.食事の介助ができる。(一部～全部)
- 6.移乗介助、立位介助ができる。
- 7.排泄介助、衣類の着脱介助ができる。
- 8.入浴介助ができる。
- 9.ご利用者の変化(体調不良やケガ)への対応ができる。
- 10.記録ソフトの操作ができる。
- 11.早出、夜勤業務ができる。
- 12.日勤リーダー業務ができる。



介護職員（特養）のシフト例

日	月	火	水	木	金	土
1	2	3	4	5	6	7
夜勤		休み	休み	日勤	日勤	夜勤
8	9	10	11	12	13	14
夜勤	休み	早出	日勤	休み	夜勤	
15	16	17	18	19	20	21
休み	日勤	日勤	夜勤		休み	休み
22	23	24	25	26	27	28
日勤	日勤	夜勤		休み	早出	日勤
29	30	31	早出：7：30～16：30 夜勤：16：30～翌9：30			
夜勤		休み				



研修プログラム

定期、不定期で面談を行いながら、個々にあったペースで、スキルを習得していきます。
悩みや疑問も前向きに！

T S U B A S A P R O J E C T



OFFJT

- ・安全衛生：5S、メンタルヘルスの実践・健康管理、救急対応の実践
リスクマネジメントの実践
- ・介護業務の基礎実践：ケアプラン・高齢者の心理・ターミナルケア
感染症予防、疾病・身体拘束 虐待防止
介護におけるコミュニケーション能力
認知症、精神疾患の対応・基本介護技術
介護記録・介護技術と記録
- ・新人職員のためのサービスマナーセミナー（入門）
- ・施設職員の心のケアを考える講座
- ・初任者研修
- ・実務者研修
- ・法定研修（施設内全体研修） など

TSUBASA PROJECT



OJT

排泄介助（オムツ交換/トイレ誘導等）

移動移乗介助（安全な移動移乗介助、移乗用リフト等）

入浴介助（機器の操作、洗身、洗髪、清拭等）

食事介助（配膳下膳、食事介助、水分補給等）

整容介助（口腔ケア、入れ歯の取り扱い、整髪、洗面等）

環境整備（シーツ交換、身辺整理、清掃、洗濯等）

観察・記録

コミュニケーション

外出支援 など



こんな人に一緒にしましょう!

- 周囲に配慮できる人(人にやさしく)
- 笑顔を絶やさない人
- 目配り、気配り、心配りができる人
- 前向きにチャレンジできる人
- 主体的、多角的にものごとを考えられる人
- 自分の強みを活かせる人
- 成功から学べる人
- 失敗から学べる人



選考フロー

【説明会&施設見学】



【面談&TSUBASA企画】



- ・ワークショップ
- ・座談会
- ・インターンシップ
ファッションショー
こども食堂
職場体験 など



【最終面接】



【内定へ】



QUESTION?

質疑応答

TSUBASA PROJECT

